

**Praktiskais piemērs  
par vidējās apdrošināšanas iemaksu algas aprēķināšanu**

- **Apdrošināšanas gadījums iestājies 04.01.2022.**

1. **Nosaka 5 gadu periodu**, - tā kā apdrošināšanas gadījums iestājies 04.01.2022., tad 5 gadu periods ir no 01.01.2017. līdz 31.12.2021.

2. **Nosaka to 36 mēnešu periodu pēc kārtas, kurā ir lielākā iemaksu algas summa** (saskaista faktiskās algas): piemēram, no 01.02.2018. līdz 31.01.2021.

3. Minētajā periodā ir reģistrēta sekojoša informācija:

- 01.02.2018. - 15.07.2018. – atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā un 15.07.2018., atvaļinājuma laikā, atbrīvojas no darba.
- 16.07.2018. – 15.10.2018.- nav darba attiecībās.
- 16.10.2018 - 31.01.2021. – ir darba attiecībās un darba alga ir 1000 eiro mēnesī, tomēr šajā periodā :

➤ 14.03.2020. – 30.06.2020. – nav reģistrēta darba alga, jo saņem dīkstāves pabalstu,

➤ 16.10.2020. – 15.12.2020. – nav reģistrēta darba alga, jo saņem slimības pabalstu.

**Apzīmējumi:** bērna kopšanas atvaļinājums – **B**; nav darba attiecībās- **N**; darba alga – **A**; saņemts dīkstāves pabalsts – **D**; saņemst slimības pabalsts- **S**

36 mēnešu periods																												
2018.											2019.					2020.												
II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	no I līdz XII					I	II	III	IV	V	VI	VII	VII I	IX	X	XI	XII	I
B	B	B	B	B	B	N	N	N	A	A	A					A	A	A	D	D	D	A	A	A	A	S	S	A
					--			--										--						--		--		
					N			A										D						S		A		
Neiekļauj vidējās algas aprēķinā					40%	40%	Alga				Alga					Alga	Neiekļauj vidējās algas aprēķinā				Alga	Alga	Neiekļauj vidējās algas aprēķinā		Alga	A		

\*) Mēnešus, kuros personai ir reģistrēta apdrošināšanas iemaksu alga par nepilnu mēnesi, uzskata par pilniem mēnešiem un ņem vērā vidējās algas aprēķināšanā (piemērā attēlotais 2018.gada oktobris)

\*) Periodi, kuri netiek iekļauti mēnešu skaitā – pilnie kalendāra mēneši, kuros personai nav reģistrēta darba alga, jo tai ir bijusi pārejoša darba nespēja, atradusies grūtniecības un dzemdību atvaļinājumā, bērna tēvam piešķirtā atvaļinājumā, bērna kopšanas atvaļinājumā, atvaļinājumā bez darba samaksas saglabāšanas, kas piešķirts sakarā ar nepieciešamību kopt bērnu, kā arī, ja persona saņēma dīkstāves pabalstu, dīkstāves palīdzības pabalstu, vecāku pabalsta turpinājumu, slimības palīdzības pabalstu vai atbalstu dīkstāvē esošu darbinieku, pašnodarbināto personu un patentmaksātāju atlīdzības kompensēšanai (piemērā attēlotie periodi, kurus neiekļauj aprēķinā (piemērā 2020.gada novembris).

\*) Mēneši, kuros nav apdrošināšanas iemaksu algas, tiek ieskaitīti mēnešu skaitā un vidējā alga tiek noteikta 40% apmērā no valstī noteiktās vidējās apdrošināšanas iemaksu algas (piemērā 2018.gada jūlijs līdz septembris).