

Working in another EU Member State (the A1 certificate)

Published: 03.05.2022.

Updated: 25.05.2022.

 [Provisions for issuing the A1 certificate to workers posted in another EU Member State \(also applicable to the EEA and Switzerland\)](#) 

 [Pursuing an activity in two or more EU Member States simultaneously or alternately](#) 

IMPORTANT

If you work in different EU Member States at the same time, social security contributions must be paid in one country only. If you perform short-term work in different EU Member States, you need to find out where social security contributions must be paid. If social security contributions for work performed in (an)other Member State(s) must be paid in Latvia, the worker must hold the A1 certificate issued by the VSAA stating that they are subject to Latvian social security regulations and that social security contributions for work in (an)other Member State(s) are to be paid in Latvia.

In which country are you insured for social security purposes?

The general rule is that social security contributions must be paid in the country where the person pursues an activity as an employed or self-employed person. However, there are exceptions to this rule (e.g. with regard to posting workers, working in numerous countries, and exceptions with regard to various professions, such as mariners, officials, members of flight crews, etc.).

In order to prevent social security schemes and complications from overlapping when registering with social security schemes in different Member States, persons moving within the European Union must be insured for social security purposes in one Member State.

A person employed or self-employed on a sea-going vessel flying the flag of a Member State must pay social security contributions in that Member State. If this person receives remuneration from an undertaking whose legal address or place of business is in another Member State, social security contributions must be paid in that country if the person permanently resides there. The undertaking or the person paying the remuneration is considered the employer.

[Exceptions with regard to mariners employed on vessels registered in the Norwegian International Ship Register](#)

Posting workers

A worker who is posted by an employer to another Member State to perform work on behalf of the employer that normally carries out its activities there will continue to be subject to the legislation of the first Member State, provided that the anticipated duration of such work does not exceed 24 months and that they are not sent to replace another posted person (Article 12(1) of Regulation (EC) No 883/2004).

[Rules on posting a worker to another EU Member State](#)

Pursuing a short-term activity as a self-employed person in another EU Member State

Pursuant to Article 12(2) of Regulation (EC) No 883/2004, a self-employed person who normally pursues an activity in Latvia and goes to pursue a similar activity in another Member State will continue to be subject to social security insurance in Latvia, provided that the anticipated duration of this activity does not exceed 24 months.

Conditions for applying Article 12(2) of Regulation (EC) No 883/2004 to self-employed persons:

as a rule, a self-employed person must pursue a substantial part of their activity in Latvia as a self-employed person, and this

activity must be pursued in Latvia for at least 2 months before going to work in another Member State;

while performing work in another Member State, the self-employed person must continue to fulfil the conditions in Latvia allowing them to continue their activity after their return (e.g. maintaining an office or any other infrastructure necessary for pursuing a professional activity, paying social security contributions, paying taxes, retaining a VAT number, registering with a professional association or chamber of commerce, etc.).

Pursuing an activity in two or more EU Member States simultaneously or alternately

If a person works in several Member States, it is necessary to determine the Member State with which the worker has the closest ties. These provisions are intended for representatives of various professions, such as airline staff, international haulage drivers, international couriers, experts in various fields and other professionals, including stage artists, etc. They apply to both employees and self-employed persons.

[Pursuing an activity in two or more EU Member States simultaneously or alternately](#)

Contract staff of the European Communities (contract workers)

Contract staff of the European Communities may opt to be subject to the legislation:

- of the Member State in which they are employed;
- to which they were last subject; or
- of their Member State of citizenship.

[Contract staff of the European Communities](#)

Necessary documents – the A1 certificate

An employee, self-employed person, official or contract worker of the European Communities pursuing an activity in the EU and subject to provisions of Articles 12 to 16 of Regulation (EC) No 883/2004 must obtain an A1 certificate. The A1 certificate states that the person is registered in Latvia as a person subject to social security insurance and that social security contributions during the person's employment in another Member State must continue to be paid in Latvia. The certificate must be presented to the competent authority in the country of employment upon request.

In order to be issued the A1 certificate by the VSAA:

- when an undertaking posts a worker, the employer must complete the [application](#);
- when a self-employed person pursues a short-term activity in one or more other EU Member States, a self-employed person must complete the [application](#);
- when an employee pursues an activity in numerous EU Member States, the employee or the employer must complete the [application](#).

It is advisable that applications be submitted at least 4 weeks before commencing activity in another country.

If the expedited issue of the A1 certificate is required, please specify this in the application.

Applying exceptions pursuant to Article 16 of Regulation (EC) No 883/2004

In accordance with the legislation, the duration of posting may not exceed 24 months. However, competent authorities of two or more Member States may agree on exceptions to Articles 11 to 15 of Regulation (EC) No 883/2004 in the interest of certain persons. Upon agreement, the person becomes subject to the legislation of a Member State, even though provisions of Regulation (EC) No 883/2004 designate another Member State as the competent country. The agreement must be based on the interests and benefits of workers.

[Applying exceptions pursuant to Article 16 of Regulation \(EC\) No 883/2004](#)

Administrative checks

The competent authorities in EU Member States, including the VSAA, evaluate and monitor situations covered by Article 12 of Regulation (EC) No 883/2004, apply the criteria and assess whether:

- the employer conducts business operations in the respective EU Member State;
- there is a direct link between the employer and the worker.

Competent authorities of EU Member States can carry out checks throughout the entire period of the worker's posting in order to verify that:

- the period of posting has not expired;
- mandatory social security contributions have been paid;
- the direct link between the employer and the worker is maintained;
- and other checks.

Important: There are rules laying down the responsibilities of the employer in another Member State (provision of information on posted workers to competent authorities). Each Member State has established a procedure for the provision of information on posted workers. To find out the rules applicable to the posting of workers, employers must contact communication and/or controlling authorities in the Member State where the workers are posted. For example, in Germany, Austria and Finland, information on posted workers must be provided electronically in a designated online tool. Fines apply in the event of failure to comply with the registration/notification requirements in respect of posted workers.

See more information on the homepage of the State Labour Inspectorate:



VSAA izmanto Eiropas Darba iestādes atbalstu
tulkojumu nodrošināšanā

Vadlīnijas par norīkošanu darbā

[View more](#)

Svarīga informācija par uzņēmamošo valstu iestādēm un darba
nosacījumiem

[View more](#)

SVARĪGI

Strādājot dažādās ES dalībvalstīs vienlaicīgi, sociālās apdrošināšanas iemaksas ir jāveic tikai vienā valstī. Veicot īslaicīgu darbu dažādās ES valstīs, jānoskaidro, kurā valstī veicamas sociālās apdrošināšanas iemaksas! Ja sociālās apdrošināšanas iemaksas par darbu citā(s) dalībvalstī(s) ir veicamas Latvijā, tad darbiniekam ir jābūt uz rokas VSAA izsniegtam A1 sertifikātam, kas apliecina, ka persona ir pakļauta Latvijas sociālās drošības tiesību aktiem, un par darbu citā(s) dalībvalstī(s) sociālās iemaksas ir veicamas Latvijā.

Kurā valstī Jūs esat sociāli apdrošināts?

Vispārējs nosacījums ir tāds, ka sociālās apdrošināšanas iemaksas jāveic tajā valstī, kurā persona veic darbību nodarbinātas vai pašnodarbinātas personas statusā. Tomēr ir paredzēti izņēmumi no šī nosacījuma (piemēram, attiecībā uz darbinieku nosūtīšanu, darba veikšanu vairākās dalībvalstīs, tai skaitā, attiecībā uz dažādu profesiju pārstāvjiem – jūrniekiem, ierēdņiem, lidojuma apkalpē nodarbinātajiem u.c.)

Lai novērstu sociālo drošības shēmu pārklāšanos un sarežģījumus, kas var rasties, reģistrējoties dažādu dalībvalstu sociālās drošības shēmās, personām, kas pārvietojas Eiropas Kopienā, ir jābūt sociāli apdrošinātām vienā dalībvalstī.

Personai, kas ir nodarbināta vai pašnodarbināta uz jūras kuģa, kas peld ar kādas dalībvalsts karogu, ir jāveic sociālās apdrošināšanas iemaksas minētajā dalībvalstī. Ja šāda persona saņem atalgojumu no uzņēmuma, kam juridiskā adrese vai uzņēmējdarbības vieta ir citā dalībvalstī, sociālās apdrošināšanas iemaksas ir jāveic minētajā valstī, ja persona tajā pastāvīgi dzīvo. Uzņēmumu vai personu, kas maksā šo atalgojumu, uzskata par darba devēju. [Izņēmumi attiecībā uz jūrniekiem, kuri nodarbināti uz Norvēģijas Starptautiskajā reģistrā reģistrētiem kuģiem.](#)

Darbinieka nosūtīšana

Darbinieks, kuru darba devējs ir nosūtījis uz citu dalībvalsti veikt darbu minētā darba devēja, kurš parasti tur veic savas darbības, uzdevumā, turpmāk var palikt sociāli apdrošināts pirmajā dalībvalstī, ja paredzamais darba ilgums nepārsniedz 24 mēnešus un ja minētā persona nav nosūtīta aizstāt citu turp nosūtīto personu (Regulas Nr. 883/2004 12. (1.) pants).

Nosacījumi darbinieku nosūtīšanai uz citu ES dalībvalsti

[Lasīt tālāk >>](#)

Pašnodarbināta personas īslaicīga darbības veikšana citā ES dalībvalstī

Saskaņā ar regulas Nr. 883/2004 12. (2.) pantu pašnodarbinātais, kurš veic darbību Latvijā un dodas veikt līdzīgu darbību citā dalībvalstī, arī turpmāk var palikt sociāli apdrošināts Latvijā, ja darba paredzamais ilgums citā dalībvalstī nepārsniedz 24 mēnešus.

Nosacījumi pašnodarbinātajam, lai piemērotu regulas Nr. 883/2004 12. (2.) pantu:

pašnodarbinātajam parasti jāveic būtiska darbība Latvijā pašnodarbinātā statusā, un pirms došanās veikt darbu uz citu dalībvalsti šādai darbībai ir jābūt veiktai Latvijā vismaz 2 mēnešus;

laikā, kad darbs tiek veikts kādā citā dalībvalstī, pašnodarbinātajam jāturpina pildīt nosacījumus Latvijā, kas tam ļauj turpināt savu darbību pēc atgriešanās (piemēram, biroja vai jebkādas citas profesionālās darbības īstenošanai nepieciešamas infrastruktūras uzturēšana, sociālās apdrošināšanas iemaksu veikšana, nodokļu samaksa, PVN numura paturēšana, reģistrācija profesionālā apvienībā vai tirdzniecības kamerā u.c.).

 [Administratīvās Komisijas lēmums Nr. A2 par norikotiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām](#) 

Darbības veikšana divās vai vairākās ES dalībvalstīs vienlaicīgi vai pārmaiņus

Ja persona strādā vairākās dalībvalstīs, jānosaka dalībvalsts, ar kuru darbinieks ir visciešāk saistīts. Šie nosacījumi paredzēti dažādu profesiju pārstāvjiem, piemēram, aviokompāniju personālam, starptautisko pārvadājumu šoferiem, starptautiskiem kurjeriem, dažādu nozaru ekspertiem un citiem profesionāļiem, tai skaitā skatuves māksliniekiem u.c. Tie attiecas gan uz darbiniekiem, gan

pašnodarbinātām personām.

[Lasīt tālāk >>](#)

Eiropas Kopienu līguma aģenti (līguma darbinieki)

Eiropas Kopienu līgumdarbiniekiem ir iespēja izvēlēties pakļautību tās dalībvalsts tiesību aktiem:

kurā tie tiek nodarbināti;

kuri pēdējie uz viņiem attiekušies;

kuras piederīgie (pilsoņi) viņi ir.

[Lasīt tālāk >>](#)

Nepieciešamie dokumenti – A1 sertifikāts

Darba ņēmējam, pašnodarbinātai personai, ierēdnim vai Eiropas Kopienu līgumdarbiniekam, kurš veic darbību ES teritorijā un uz viņu attiecas regulas Nr. 883/2004 12. – 16.panta nosacījumi, ir nepieciešams saņemt A1 sertifikātu. A1 sertifikāts nosaka, ka persona ir reģistrēta kā sociāli apdrošināta persona Latvijā un sociālās apdrošināšanas iemaksas nodarbinātības laikā citā dalībvalstī, ir jāturpina veikt Latvijā. Sertifikāts ir jāuzrāda nodarbinātības valsts kompetentajai institūcijai, ja institūcija to pieprasa.

Lai saņemtu A1 sertifikātu no VSAA

darba devējam darbinieka nosūtīšanas gadījumā ir jāaizpilda [iesniegums](#);

pašnodarbinātai personai islaicīgas darbības veikšanas citā ES valstī vai vairākās ES valstīs gadījumā ir jāaizpilda [iesniegums](#),

darbiniekam vai darba devējam darbības veikšanas vairākās ES valstīs gadījumā ir jāaizpilda [iesniegums](#).

Iesniegumus vēlams iesniegt vismaz 4 nedēļas pirms darbības uzsākšanas citā valstī.

Ja nepieciešams paātrināti saņemt A1 sertifikātu, lūgums to norādīt iesniegumā.

KĀ DARBA DEVĒJAM/DARBINIEKAM SAŅEMT A1 SERTIFIKĀTU, VEICOT DARBU CITĀ(S) VALSTĪ(S) * ?



IZŠKIR 2 SITUĀCIJAS:

● Uzņēmums, kas veic darbību LV, nosūta darbinieku uz noteiktu laiku uz citu valsti. Darbinieks visu nosūtījuma laiku darbu veic citā valstī Latvijas uzņēmuma labā un darbinieks šajā periodā neveiks darbu LV

● Darbiniekam ir viens vai vairāki darba devēji, un darbs tiek veikts vairākās valstīs. Darba specifika paredz, ka darbinieks bieži maina nodarbinātības valstis

IESNIEDZAMIE DOKUMENTI VSAA



Iesniegums sociāli apdrošināmās personas statusa saglabāšanai Latvijā, strādājot citā ES valstī pēc nosūtījuma (D11722).



Pakalpojumu un preču realizācijas līgumu kopijas, kas apliecina saimniecisko darbību LV (nav jāsniedz plaši zināmiem uzņēmumiem un uzņēmumiem, kuri gada laikā pieprasa A1 sertifikātu atkārtoti)



Iesniegums sociāli apdrošināmās personas statusa saglabāšanai Latvijā, parasti strādājot divās vai vairākās ES valstīs (D11724).



- A1 sertifikātus izsniedz VSAA Iemaksu nodaļa (Tilta iela 9, Rīga, LV-1005), tālrunis konsultācijām: 67355375.
- Iemaksu nodaļa pieņem klientus uz konsultācijām pēc iepriekšēja pieraksta. Pierakstīties var, zvanot uz nodaļas konsultāciju tālruni vai rakstot uz e-pastu iemaksas@vsaa.gov.lv.
- Iesniegumus A1 sertifikātu saņemšanai var iesniegt jebkurā VSAA klientu apkalpošanas nodaļā.

* ES/EEZ DALĪBVALSTĪ VAI ŠVEICĒ

Izņēmumu piemērošana saskaņā ar regulas Nr. 883/2004 16.pantu

Regulas paredz, ka nosūtīšanas periods nedrīkst pārsniegt 24 mēnešus. Taču divu vai vairāku dalībvalstu kompetentās iestādes var vienoties par izņēmumiem no regulas Nr.883/2004 11. līdz 15.panta atsevišķu personu vai personu kategoriju interesēs. Šāda vienošanās nozīmē to, ka personai tiks piemēroti vienas dalībvalsts tiesību akti, lai gan saskaņā ar regulā Nr. 883/2004 paredzētajiem noteikumiem kā kompetentā valsts ir noteikta cita dalībvalsts. Vienošanās pamatā ir jābūt darbinieku interesēm un labumam.

[Lasīt tālāk >>](#)

Administratīvās pārbaudes

ES valsts kompetentās iestādes, tai skaitā VSAA, izvērtē un uzrauga situācijas, uz kurām attiecas Regulas Nr. 883/2004 12.pants, piemēro kritērijus un novērtē, vai:

darba devējs veic saimniecisko darbību attiecīgajā ES valsts teritorijā;
starp darba devēju un darbinieku pastāv tieša saikne.

Visa perioda laikā, kurā darbinieks ir norīkots darbā, ir iespējamas ES valstu kompetento iestāžu pārbaudes, lai konstatētu, vai:

nav beidzies nosūtīšanas periods;
ir veiktas valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas;
ir saglabājusies tieša saikne starp darba devēju un darbinieku;

un citas pārbaudes.

Būtiski! Darba devēja pienākumi citā dalībvalstī (ziņu sniegšana attiecīgajām iestādēm par nosūtītajiem darbiniekiem)

Katra dalībvalsts ir noteikusi kārtību, kādā ir paziņojama informācija par nosūtītajiem darbiniekiem. Darba devējiem ir jāvēršās attiecīgo dalībvalstu, uz kuru tiek nosūtīti darbinieki, sakaru un/vai kontrolējošās iestādēs, lai noskaidrotu, kādi noteikumi ir piemērojami darbinieku nosūtīšanas gadījumā.

Piemēram, Vācijā, Austrijā, Somijā informācija par nosūtītajiem darbiniekiem ir jāiesniedz elektroniski, speciālā tiešsaistes režīmā. Neizpildot noteiktās prasības par nosūtīto darbinieku reģistrēšanu/paziņošanu, tiks piemēroti naudas sodi.

Plašāka informācija ir pieejama Valsts darba inspekcijas mājas lapā: <http://www.vdi.gov.lv/lv/darba-tiesiskas-attiecibas/darbinieka-nosutisana/>

<https://www.vsaa.gov.lv/en/working-another-eu-member-state-a1-certificate>